

САМАРА АГРО ВЕКТОР

Самарский государственный
аграрный университет

№ 2 (7) 2023



Электронный научный журнал. Основан в 2021 году.

Учредитель и издатель: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный аграрный университет».

Главный редактор: Машков Сергей Владимирович, канд. экон. наук, доцент

Заместитель главного редактора: Мишанин Александр Леонидович, канд. техн. наук, доцент

Редакционная коллегия:

Баймишев М.Х., д-р ветеринар. наук, профессор
Бакаева Н.П., д-р биол. наук, профессор
Беришвили О.Н., д-р пед. наук, профессор
Блинова О.А., канд. с.-х. наук, доцент
Васильев С.И., канд. техн. наук, доцент
Васина Н.В., канд. с.-х. наук, доцент
Вдовкин С.В., канд. техн. наук, доцент
Волконская А.Г., канд. экон. наук, доцент
Володько О.С., канд. техн. наук, доцент
Газизьянова Ю.Ю., канд. экон. наук, доцент
Гужин И.Н., канд. техн. наук, доцент
Датченко О.О., канд. биол. наук, доцент
Денисов С.В., д-р техн. наук, доцент
Жичкин К.А., канд. экон. наук, доцент
Жичкина Л.Н., канд. биол. наук, доцент
Зайцев В.В., д-р биол. наук, профессор
Зотеев В.С., д-р биол. наук, профессор
Киров Ю.А., д-р техн. наук, профессор
Кожевникова О.П., канд. с.-х. наук, доцент
Крамарев С.В., д-р с.-х. наук, профессор
Крючин Н.П., д-р техн. наук, профессор

Купряева М.Н., канд. экон. наук, доцент
Курлыков О.И., канд. экон. наук, доцент
Лазарева Т.Г., канд. экон. наук, доцент
Липатова Н.Н., канд. экон. наук, доцент
Мамай О.В., д-р экон. наук, профессор
Милюткин В.А., д-р техн. наук, профессор
Молянова Г.В., д-р биол. наук, профессор
Мусин Р.М., канд. техн. наук, доцент
Нечаева Е.Х., канд. с.-х. наук, доцент
Пенкин А.А., канд. экон. наук, доцент
Плотникова С.В., канд. пед. наук, доцент
Праздничкова Н.В., канд. с.-х. наук, доцент
Пудовкина Н.В., канд. пед. наук, доцент
Ракитина В.В., канд. с.-х. наук, доцент
Романов Д.В., канд. пед. наук, доцент
Савинков А.В., д-р ветеринар. наук, профессор
Салтыкова О.Л., канд. с.-х. наук, доцент
Сысоев В.Н., канд. с.-х. наук, доцент
Троц Н.М., д-р с.-х. наук, профессор
Ухтверов А.М., д-р с.-х. наук, профессор
Хакимов И.Н., д-р с.-х. наук, профессор
Чигина Н.В., канд. пед. наук, доцент

Технический редактор: Федорова Л. П.

Официальный сайт: <http://samara-agrovector.ru>

Адрес редакции: 446442, Самарская область, п.г.т. Усть-Кинельский, ул. Учебная, 2
Тел.: 8 939 754 04 86 (доб. 608). E-mail: agrovector2019@mail.ru

Журнал зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Свидетельство о регистрации СМИ Эл № ФС77-82971 от 14.03.2022 г.).

Включен в РИНЦ (договор 387-09/2019) от 24.09.2019 г.).

С 2022 г. входит в Международную базу данных CrossRef с префиксом DOI: 10.55170 / ISSN: 2949-3536

Статьи рецензируются и публикуются в авторской редакции. За содержание и достоверность статей ответственность несут авторы. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. При использовании и заимствовании материалов ссылка на издание обязательна.

Дата выпуска: 2.05.2023 г.

© ФГБОУ ВО Самарский ГАУ, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Волконская А. Г., Мамай О. В. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	3
Волконская А. Г. СУЩНОСТЬ РЕГИОНАЛЬНОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ	10
Курлыков О. И. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ	17

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Машков С. В., Ишкин П. А., Авдеев Д. А. РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПЫТАНИЙ КУЛЬТИВАТОРА МОДУЛЬНОГО ПРИЦЕПНОГО КПМ-14 С РОТАЦИОННОЙ БОРОНОЙ	28
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Мезенцева В. А. РОЛЬ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В ФОРМИРОВАНИИ ПРОФЕС- СИОНАЛЬНОЙ НАДЕЖНОСТИ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТОВ САМАРСКОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА	37
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Самара АгроВектор. 2023. № 2. С. 3-9.

Samara AgroVector. 2023. N 2. P. 3-9.

Дискуссионная статья

УДК 338.2

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_3

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Анна Генриховна Волконская¹, Оксана Владимировна Мамай²

^{1, 2} Самарский государственный аграрный университет, Усть-Кинельский, Самарская область, Россия.

¹ gold.eka@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8388-6780>

² mamai_ov@ssaa.ru, <https://orcid.org/0000-0001-5193-4741>

Органы государственной власти в быстро меняющихся социально-экономических условиях современного мира ставят перед собой новые цели и задачи. По своим масштабам, сложности, комплексности их сложно сопоставить с задачами государства в XX веке. Субъекты государственного управления вынуждены не только пересматривать привычные, традиционные методы управления, но и постоянно повышать эффективность своей деятельности. Обеспечение органов государственной власти высококвалифицированными кадрами – важный элемент этого процесса. Целью проведения данного исследования является исследование методик оценки эффективности государственных служащих на современном этапе, разработка рекомендаций по их совершенствованию.

Ключевые слова: оценка, государственный служащий, аттестация, качество, эффективность

Для цитирования: Волконская А. Г., Мамай О. В. Оценка эффективности деятельности государственных служащих // Самара АгроВектор, 2023, Т. 3, № 2, С. 3-9. doi 10.55170/29493536_2023_3_2_3

Discussion article

PERFORMANCE EVALUATION CIVIL EMPLOYEES

Anna G. Volkonskaya¹, Oksana V. Mamai²

^{1, 2} Samara State Agrarian University, Ust-Kinelsky, Samara Region, Russia.

¹ gold.eka@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8388-6780>

² mamai_ov@ssaa.ru, <https://orcid.org/0000-0001-5193-4741>

Public authorities in the rapidly changing socio-economic conditions of the modern world set themselves new goals and objectives. In terms of their scale, complexity, complexity, it is

difficult to compare them with the tasks of the state in the 20th century. The subjects of public administration are forced not only to revise the usual, traditional methods of management, but also to constantly improve the efficiency of their activities. Providing public authorities with highly qualified personnel is an important element of this process. The purpose of this study is to study methods for assessing the effectiveness of civil servants at the present stage, developing recommendations for their improvement.

Key words: assessment, civil servant, attestation, quality, efficiency

For citation: Volkonskaya, A. G & Mamai, O. V. (2023). Performance evaluation civil employees. *Samara AgroVektor (Samara AgroVector)*, 3, 2, 3-9. (in Russ.)
doi 10.55170/29493536_2023_3_1_3

В Российской Федерации в настоящее время ведётся активная работа по развитию экономической и политической систем. Непростые, глубокие задачи в области местного, регионального и государственного управления требуют создания чёткой и продуманной системы работы с кадровым составом.

В системе государственного управления в процессе подбора, оценки и расстановки кадров выявлен ряд проблем, которые также могут повлиять на экономическую составляющую деятельности государственного органа [1, 2].

На государственном и муниципальном уровнях управленческие решения должны приниматься лишь компетентным персоналом. Одним из направлений, в котором была продемонстрирована эффективность в кадровой работе, является оценка персонала (рис. 1).



Рис. 1. Основные цели оценки кадров

Экономические науки

Оценка государственных гражданских служащих относится к особой категории задач, которые стоят перед органами государственной власти [3]. Анализ научной литературы, экспертные разработки показывают, что единого систематического способа объяснить концепцию измерения эффективности, ее природу и значение не существует. Приемлемая нормативно-правовая база для оценки эффективности еще не создана.

В современной литературе и практике предложено множество различных методов оценки работников на предприятиях и в учреждениях. На наш взгляд, наиболее оптимальным видом оценки является аттестация, так как она показывает весь спектр количественных и качественных характеристик должности.

Спрос в изучении системы аттестации государственных гражданских служащих и вопросов её совершенствования, определен необходимостью преобразования ныне существующей системы государственной гражданской службы для её эффективной работы.

Аттестация – это проверка, определение соответствия квалификации, степени знаний и умений работника, а также иных важных черт занимаемой должности. Аттестация как оценка создана для улучшения кадрового состава и для эффективного его применения в деятельности организации, а также для роста служебной и трудовой активности сотрудников, для повышения их ответственности за выполняемую работу.

Качественная оценка кадров доводит до управленческой команды информацию о выполнении сотрудниками своих должностных обязанностей, их индивидуальных особенностях, поведенческих характеристиках на рабочем месте и т. д. Эти сведения помогают принимать управленческие решения и выработать соразмерную кадровую политику.

На сегодняшний день существует целый ряд приёмов оценки деятельности кадрового состава организации, которые можно классифицировать по возможности использования количественной оценки в процессе аттестации. При этом выделяют качественные, количественные и комбинированные способы оценки.

К качественным прямым методам можно отнести биографический метод, при котором работника оценивают по данным его биографии, произвольное описание его деятельности, оценку деятельности в критической ситуации, оценку выполнения задания за определенный период, эталонное сравнение, сопоставление оцениваемого работника с лучшим по определенным критериям, оценку соответствия работника совокупности требуемых качеств. К качественным косвенным методам относятся

Экономические науки

свободная дискуссия группы экспертов с оцениваемыми работниками по темам их деятельности и оценочное интервью специалиста эксперта с оцениваемым работником.

К преимуществам качественных методов обычно относят:

- малую трудоёмкость;
- простоту и доступность для широкого круга специалистов;
- высокую оперативность.

Комбинированные прямые методы включают в себя:

- оценку работников по различным факторам или качествам;
- сравнение и ранжирование сотрудников по разным критериям;
- сравнения сотрудников по парам на основе набора оценочных факторов.

К комбинированным косвенным методам относятся:

- оценка сотрудников с помощью деловых игр;
- решение условных проблемных задач и ситуаций;
- выбор способа действий работника в конкретной производственной ситуации.

В зависимости от цели исследования первичную информацию можно группировать по таким критериям, как профессия, возраст, пол, стаж работы, условия труда, быта и т.д.

Для того, чтобы преодолеть трудности при проведении процедуры оценки разрабатывается методика, которая включает элементы, представленные на рисунке 2.



Рис. 2. Элементы разработки методики оценки персонала

Экономические науки

Методы оценки предполагают [4]:

- отыскать составляющие части оценки (методы сбора и оценки);
- определить объем оцениваемых качеств используя различные показатели.

Можно выделить также сравнительные методы, когда руководитель, используя сравнительный анализ, сравнивает результаты работы своего работника с результатами работников других подразделений. Далее, по результатам работы, выполненной в период аттестации, сотрудники «подбираются» – от лучшего к худшему. После ранжирования их делят на группы, например, 20% лучших и 20% худших. Этот метод прост, но имеет ограничения и неточен. Также сравнение сотрудников в подразделении – довольно грубый способ оценки команды, а вместе с ним может прийти обида, враждебность и недоверие к лидерам.

В современных организациях востребован и используется как дополнительный – метод управления по целям МВО (Management by objectives).

Сотрудники отдела кадров неоднократно заявляли, что участие сотрудников в разработке ключевых задач, по их мнению, значительно повысило эффективность процесса оценки и повысило мотивацию сотрудников.

Несовершенство этого метода заключается в узком диапазоне качества оценки, и связанная с этим объективность оценки сильно снижается. При необходимости принятия решения о назначении на новую должность или повышении заработной платы оцениваемого работника данный метод оценки не будет эффективен.

Эффективными для организации традиционные методы оценки могут быть только в условиях неизменной внешней среды. Кроме того, они субъективны (сильно зависят только от мнения руководителя) и ориентированы вне зависимости от стратегии развития организации и самих сотрудников только на достигнутые результаты.

В условиях динамичных изменений экономической среды у большинства организаций изменились не только профессиональные требования, но и требования к личностным качествам сотрудников [5]. Поэтому сегодня необходимо оценивать сотрудников по фактическому положению предприятия. Так, по мнению практиков, начали формироваться нетрадиционные методы оценки персонала:

- оценивают умение работать не как индивидуум, а как группа людей, человек в команде;
- отдельные сотрудники и команда могут быть оценены с учетом результатов в масштабах всей организации;
- не столько оценивают степень выполнения задания, сколько способность осваивать новые профессии и навыки.

Экономические науки

К таким методам относят метод 360° и методы психологической оценки Assessment Center.

Метод «360 градусов» имеет разные возможности применения:

- решение отдельных кадровых задач (например, при включении кандидатов в кадровый резерв);
- метод оценки руководителей.

Работник сам может запросить такую оценку, чтобы определить области своего развития. Свое мнение о сотруднике высказывают четыре группы людей: руководитель, подчиненный, его коллеги на том же уровне работы и заказчик (или партнер). Отсюда и название «360 градусов», то есть «круговая» оценка.

У данного метода есть существенный недостаток. При его использовании трудно получить честную и искреннюю оценку деятельности руководителя от сотрудников, поскольку сложно гарантировать полную конфиденциальность информации об ответах.

Метод Assessment Center (Центр оценки и развития персонала) требует четкого соблюдения методики проведения. В данном случае выделяются отдельные этапы и шаги, которые имеют конкретные цели и задачи, требуют определенных ресурсов и ожидают конкретных результатов. Данная методика позволяет также оценить фактические условия труда оцениваемых сотрудников.

Указанные выше методы оценки могут в комплексе использоваться для оценки эффективности деятельности государственных служащих. Именно комплексный подход к оценке позволит получить объективные данные о деятельности государственных служащих, степени достижения результатов для принятия необходимых кадровых решений.

Список источников

1. Купряева М. Н. Мотивация как фактор повышения эффективности труда // Современная экономика: обеспечение продовольственной безопасности : сборник научных трудов. Кинель : ИБЦ Самарского ГАУ, 2022. С. 72-75.
2. Курлыков О. И. Проблема оценки эффективности местного самоуправления // Современная экономика: обеспечение продовольственной безопасности : сборник научных трудов. Кинель : ИБЦ Самарского ГАУ, 2022. С. 83-86.
3. Купряева М. Н. Модернизация стратегического государственного управления // Современная экономика: обеспечение продовольственной безопасности : сборник научных трудов. Кинель : ИБЦ Самарского ГАУ, 2022. С. 129-134.
4. Волконская А. Г., Басарова М. С. Основные направления совершенствования кадрового потенциала // Современная экономика: обеспечение продовольственной безопасности : сборник научных трудов. Кинель : РИО Самарской ГСХА, 2017. С. 106-110.

Экономические науки

5. Волконская А.Г., Басарова М.С. Управление персоналом в условиях кризиса на предприятии // Инновационные достижения науки и техники АПК : сборник научных трудов. Кинель : РИО Самарской ГСХА, 2017. С. 397-400.

References

1. Kupryaeva, M.N. (2022). Motivation as a factor in improving labor efficiency. Modern economy: ensuring food security '22 : collection of scientific papers. (pp. 72-75). Kinel : PLC Samara SAU (in Russ.).

2. Kurlykov, O. I. (2022). The problem of evaluating the effectiveness of local self-government. Modern economy: ensuring food security '22 : collection of scientific papers. (pp. 83-86). Kinel : PLC Samara SAU (in Russ.).

3. Kupryaeva, M.N. (2022). Modernization of strategic public administration. Modern economy: ensuring food security '22 : collection of scientific papers. (pp. 129-134) Kinel : PLC Samara SAU (in Russ.).

4. Volkonskaya, A. G.& Basarova, M. S. (2017). Key areas for improving human resources. Modern economy: ensuring food security '17 : collection of scientific papers. (pp. 106-110). Kinel: EPD Samara SAA (in Russ.).

5. Volkonskaya A.G.& Basarova M.S. (2017). Personnel management in a crisis at the enterprise. Innovative achievements of science and technology of the agro-industrial complex '17 : collection of scientific papers. (pp.397-400). Kinel: EPD Samara SAA (in Russ.).

Информация об авторах

А. Г. Волконская – кандидат экономических наук, доцент;

О. В. Мамай – доктор экономических наук, доцент.

Information about the authors

A. G. Volkonskaya – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor;

O. V. Mamai – Doctor of Economic Sciences, Associate Professor.

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article. The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 21.02.2023; принята к публикации 23.03.2023.

The article was submitted 21.02.2023; accepted for publication 23.03.2023.

Самара АгроВектор. 2023. № 2. С. 10-16.

Samara AgroVector. 2023. N 2. P. 10-16.

Дискуссионная статья

УДК 332.02

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_10

СУЩНОСТЬ РЕГИОНАЛЬНОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Анна Генриховна Волконская

Самарский государственный аграрный университет, Усть-Кинельский, Самарская область, Россия.

gold.eka@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8388-6780>

В статье рассматриваются задачи и содержание современных подходов к организации планирования в процессе реализации стратегии социально-экономического развития региона и муниципального района с учетом ее основных приоритетов.

Ключевые слова: социально-экономическое развитие, планирование, экономика региона, муниципальный район, прогнозирование.

Для цитирования: Волконская А. Г., Сущность регионального и муниципального планирования // Самара АгроВектор. 2023. Т. 3, № 2. С. 10-16.

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_10

Discussion article

ESSENCE OF REGIONAL AND MUNICIPAL PLANNING

Anna G. Volkonskaya

Samara State Agrarian University, Ust-Kinelsky, Samara Region, Russia.

gold.eka@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0001-8388-6780>

The article discusses the tasks and content of modern approaches to the organization of planning in the process of implementing the strategy for the socio-economic development of the region and the municipal district, taking into account its main priorities.

Key words: socio-economic development, planning, economics of the region, municipal area, forecasting.

For citation: Volkonskaya, A. G. (2023) The essence of regional and municipal planning. *Samara AgroVektor (Samara AgroVector)*, 3, 2, 10-16. (in Russ.)

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_10

Экономические науки

В последние десятилетия в России произошли серьезные изменения в управлении городами и сельскими территориями. Стратегическое управление муниципальным образованием как научно-исследовательская проблема является достаточно новой для экономической науки. Наиболее важными концепциями стратегического управления являются:

- ряд решений и действий по формулированию и реализации стратегий, направленных на достижение целей организации;
- процесс установления и определения отношений между организацией и внешней средой, выражающийся в достижении целей и усилиях по достижению желаемой ситуации с внешней средой путем распределения таких ресурсов, которые позволят организации и ее подразделениям эффективно работать;
- управление деятельностью для достижения миссии организации посредством ее взаимодействия с внешней средой.

Стратегическое планирование – это деятельность участников по вопросам целеполагания, прогнозирования и программирования социально-экономического развития территорий, а также органов местного самоуправления, сфер экономики региона или района. Содержание вышеназванных функций в следующем:

- целеполагание – определение политики, целей и приоритетов социально-экономического развития и обеспечения национальной безопасности России;
- прогнозирование – деятельность участников по принятию решений по выработке научно обоснованных представлений социально-экономического развития, угрозах национальной безопасности России, политике, достижениях и показателях социально-экономического развития России;
- планирование – деятельность участников стратегического планирования по разработке и реализации государственных и местных планов, направленных на достижение целей и приоритетов социально-экономического развития и обеспечения национальной безопасности России, содержащихся в стратегическом документе, разработанном в рамках определения цели;
- контроль и надзор за реализацией стратегического документа – деятельность участников стратегического плана по общей оценке хода и успешности реализации стратегического документа, а также по оценке взаимодействия участников стратегического плана в части соблюдения принципов формирования политики и осуществления своих полномочий в сфере социально-экономического развития Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации.

Экономические науки

Стратегическое управление развитием региона или муниципального района – это всеобъемлющий набор текущих действий и процессов, которые используются для систематической координации и согласования ресурсов и действий с миссией, видением и стратегией всей территории.

Стратегические приоритеты социально-экономического развития муниципального образования должны быть логично интегрированы в соответствующие федеральные и региональные целевые программы, а также в программы реализации приоритетных национальных проектов.

При анализе исходных условий и социально-экономической отправной точки, в первую очередь, учитываются роль и место муниципалитета в регионе. Затем оцениваются предпосылки и условия разработки программы развития.

Важнейшими стратегическими направлениями социально-экономического развития муниципального образования являются:

- создание благоприятного экономического климата;
- экономически обоснованная интеграция в региональную экономику;
- улучшение среды обитания.

Кроме того, при разработке региональной или муниципальной стратегии стоит определиться с выбором: сохранения текущего направления развития (стратегия инерции); или полная смена приоритетов и структурная перестройка экономики в муниципальном образовании (инновационная стратегия).

Стратегический выбор является наиболее решающим моментом в разработке стратегической концепции и плана, так как он предопределяет все остальные решения [1, 3].

Таким образом, важнейшей предпосылкой эффективного управления региональным или муниципальным развитием является ориентация на стратегический характер управления.

Стратегия создает общее понимание того, что хочет достичь регион или район в перспективе. Стратегические планы ликвидируют разрыв между общим направлением и конкретными проектами, и повседневными действиями, которые в конечном итоге реализуют стратегию.

Стратегия определяет долгосрочное направление экономики и политики муниципального образования, формулирует, что необходимо делать, чтобы конкурировать и преуспевать на выбранных рынках, или, для государственного сектора.

Экономические науки

Вместе с тем, стратегия определяет, как государственная власть района или региона будет реализовывать свои стратегические амбиции в среднесрочной перспективе. Хорошо составленный план превращает стратегию предприятия в четкую дорожную карту инициатив, действий и инвестиций, необходимых для реализации стратегии достижения целей развития.

Функциональные стратегические планы документируют выбор и действия, необходимые для перехода функции из текущего состояния в желаемое конечное состояние. Стоит также учесть, что эффективное использование местной инфраструктуры, информации, организаций, предприятий и институциональных ресурсов будет иметь важное значение для местного экономического развития [2, 4].

В разработку стратегии должны быть включены вопросы, связанные с градостроительством и инфраструктурой, созданием социально комфортных условий проживания населения, решение вопросов жизнеобеспечения (ЖКХ, жилищное строительство, качество дорог, содержание школ, детских садов, домов культуры, библиотек), подходящие условия для работы и отдыха, и содержать согласованные с местным сообществом подходы и идеи решений для долгосрочного развития муниципалитета.

В настоящее время в России реализуется ряд национальных проектов, которые и представляют своего рода стратегии развития той или иной области и сферы. Управление проектами – это практика координации процессов, инструментов, людей и их навыков для реализации проектов, которые соответствуют целям и требованиям страны, региона или района.

К инструментам стратегического управления в рамках реализации относятся национальные проекты, государственные и муниципальные программы. Реализация стратегии развития в виде приоритетных национальных проектов, имеет ключевое значение для экономики страны, поскольку она направлена на обеспечение роста эффективности использования ресурсов, стимулирование инноваций, модернизацию всех уровней государственного развития.

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации «Об организации проектной деятельности» основными задачами осуществления проектного управления являются: «соответствие задач реализуемых проектов целям и направлениям стратегического развития; прозрачность, обоснованность и своевременность принимаемых решений на всех уровнях управления; разумное и эффективное использование ресурсов, в том числе инвестиционное обеспечение условий для достижения

Экономические науки

утвержденных целей проектов в установленные сроки, с требуемым качеством и существующими ресурсными ограничениями; эффективная координация субъектов»

Тем не менее, национальные проекты не заменяют собой систему государственных программ, поскольку между этими понятиями существуют различия. Во-первых, реализация федеральной государственной программы осуществляется в рамках деятельности соответствующего федерального министерства или нескольких министерств. Во-вторых, существуют различия в правовом регулировании: федеральная государственная целевая программа имеет строго определенную форму, которая ранее устанавливалась специальным Федеральным законом, а для нацпроектов такого регулирования на законодательном уровне нет

Национальные проекты - это «общественная цель» и включает такие направления как:

- транспорт, дороги, шоссе, железные дороги, мосты, причалы и аэропорты;
- общественные здания, включая школы, библиотеки, больницы, социальное жилье;
- общественные парки, детские площадки, спортивные сооружения, относящиеся к государственной земле;
- объекты национальной безопасности и обороны.

Национальные проекты являются инструментом достижения целей национального развития, которые имеют приоритетное значение на определенном этапе развития государства и требуют значительных ресурсов для решения, предполагая четко определенный конечный результат.

Но даже при федеральной финансовой поддержке регионы и муниципалитеты сталкиваются с проблемами, связанными с огромным объемом работы, которую необходимо выполнить для достижения целей программы, особенно связанные с социальными программами. Часто существует большой разрыв между тем, что обещано в политической платформе или исполнительном указе, и тем, что реально может быть выполнено, поэтому необходимо сосредотачиваться на оттачивании управления проектами для повышения эффективности [4].

Тем не менее в стратегическом управлении проектами возникают проблемы, связанные с эффективным управлением государственными проектами:

- ограниченные знания о принципах управления проектами. В течение многих лет государственные учреждения непоследовательно использовали в своей работе стандартные принципы управления проектами. Сегодня все больше государственных служащих разбираются в управлении проектами, но многие руководители высшего

звена по-прежнему обладают ограниченными знаниями, которые могут повлиять на то, как они внедряют управление проектами;

- плохая институциональная поддержка: из-за ограниченных знаний руководители государственных учреждений могут не понимать ценности управления проектами. Это означает, что многие предлагают небольшую финансовую поддержку или другие ресурсы.

Стоит учесть, что приоритеты различаются от одного муниципалитета к другому, в зависимости от таких вещей, как зависимость от природных ресурсов, темпов роста численности населения, экономики, туризма и многого другого. А поскольку планы развития основаны на долгосрочном подходе, они являются мощными инструментами для принятия решений, учитывающими как текущие потребности, так и будущие реализации [1, 3, 4].

Таким образом, в долгосрочной перспективе основная цель практически всех федеральных проектов и муниципальных программ должна заключаться в обеспечении наивысшего уровня экономического развития страны, региона, района и благополучия общества в целом.

Список источников

1. Иванова, А. Г. Организационная структура управления агропромышленным производством региона (на материалах Самарской области) : дис. ... канд. экон. наук, Балашиха, 2004.

2. Купряева М. Н., Руденко Н.Р. Структура управления региональным АПК и проблемы его совершенствования // Проблемы развития предприятий: теория и практика : сборник научных трудов. Самара : Самарский государственный экономический университет, 2013. С. 138-139.

3. Купряева М.Н., Антонова Е.Е. К вопросу об основных принципах построения системы управления // Современная экономика: проблемы, пути решения, перспективы: сборник научных трудов. Кинель : РИО Самарская ГСХА, 2016. С. 541-544.

4. Купряева М. Н. Муниципальный бюджет – финансовая основа местного самоуправления // Современная экономика: обеспечение продовольственной безопасности : сборник научных трудов. Кинель : РИО Самарская ГСХА, 2019. С. 102-108.

References

1. Ivanova, A. G. (2004). Organizational structure of the management of agro-industrial production in the region (on the materials of the Samara region) : *Candidate's thesis*. Balashikha. (in Russ.)

2. Kupryaeva M. N. & Rudenko N.R. (2013). The management structure of the regional agro-industrial complex and the problems of its improvement // Problems of enterprise development '13: collection of scientific papers. (pp. 138-139). Samara : Samara SUE (in Russ.).

Экономические науки

3. Kupryaeva M. N. & Antonova E.E. (2016). On the question of the basic principles of building a management system. Development of the agro-industrial complex in the digital economy '16 : collection of scientific papers. (pp. 541-544). Kinel: EPD Samara SAA (in Russ).

4. Kupryaeva M. N. (2019). The municipal budget is the financial basis of local self-government // Modern economy: ensuring food security '19 : collection of scientific papers. (pp.102-108). Kinel: EPD Samara SAA (in Russ).

Информация об авторах

А. Г. Волконская – кандидат экономических наук, доцент.

Information about the authors

A. G. Volkonskaya – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.

Статья поступила в редакцию 21.02.2023; принята к публикации 23.03.2023.

The article was submitted 21.02.2023; accepted for publication 23.03.2023.

Самара АгроВектор. 2023. № 2. С. 17-27.

Samara AgroVector. 2023. N 2. P. 17-27.

Дискуссионная статья

УДК 338.2

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_17

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

Олег Игоревич Курлыков

Самарский государственный аграрный университет, Усть-Кинельский, Самарская область, Россия.

kurlikov_oi@ssaa.ru, <https://orcid.org/0000-0001-6591-4151>

В статье описаны основные направления социально-экономического развития Хворостянского района Самарской области. Также в статье отражено то, что вся деятельность имела социально ориентированную направленность и, в первую очередь, способствовала удовлетворению интересов граждан, улучшению их жизни, благоустройству территорий, на которых они проживают, созданию необходимой социальной инфраструктуры на селе.

Ключевые слова: социально-экономическое развитие, сельское хозяйство, государственные программы

Для цитирования: Курлыков О. И. Совершенствование социально-экономического развития на муниципальном уровне // Самара АгроВектор. 2023. Т. 3, № 2. С. 17-22. doi 10.55170/29493536_2023_3_2_17

Discussion article

IMPROVING SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT AT THE MUNICIPAL LEVEL

Oleg I. Kurlykov

Samara State Agrarian University, Ust-Kinelsky, Samara Region, Russia.

kurlikov_oi@ssaa.ru, <https://orcid.org/0000-0001-6591-4151>

This article describes the main directions of socio-economic development of the Khvorostyansky district of the Samara region. The article also reflects the fact that all activities had a socially oriented orientation and, first of all, contributed to satisfying the interests of citizens, improving their lives, improving the territories where they live, creating the necessary social infrastructure in the countryside.

Key words: socio-economic development, agriculture, government programs

For citation: Kurlykov O. I. (2023). Improving socio-economic development at the municipal level. *Samara AgroVektor (Samara AgroVector)*, 3, 2, 17-27. (in Russ.). doi 10.55170/29493536_2023_3_2_17

Экономические науки

Главная цель развития любого района – устойчивое улучшение качества жизни всех категорий жителей. Она может быть выражена более подробно через характеристики и параметры развития района. Эти параметры должны быть измеримыми и ориентированными во времени. На стадии разработки концепции социально-экономического развития района делаются окончательные выводы о целях, факторах и механизме этой деятельности, а также о методах управления этим процессом.

Современный подход к экономическому развитию района состоит в том, что оно становится заботой не только специалистов и экспертов, но и политиков, управленцев, бизнесменов, всего населения. Стратегическое планирование социально-экономического развития в обязательном порядке включает в себя согласование групповых интересов внутри территориального сообщества; формирование программ и планов действий.

В Хворостянском районе Самарской области не смотря на пандемию коронавируса, руководство района смогло не только обеспечить стабильную работу всех отраслей, но и реализовать намеченные планы по конкретным направлениям и отраслям. В 2021 году в каждом сельском поселении и в целом по району выполнено 140 «добрых дел». В. А. Махов, руководитель администрации Хворостянского района отмечает: «Мы делаем все, чтобы обеспечить достойное качество жизни в наших населенных пунктах. Не раз доказывая, что невыполнимых задач для нас нет».

Вся деятельность имела социально ориентированную направленность и, в первую очередь, способствовала удовлетворению интересов граждан, улучшению их жизни, благоустройству территорий, на которых они проживают, созданию необходимой социальной инфраструктуры на селе.

Послание Губернатора Самарской области, которое состоялось 18 мая 2021 года, стало программным документом и ориентиром работы в течение всего отчетного года, вектором развития района и сельских поселений. Анализ итогов социально-экономического развития района за ответный период и реализация задач, поставленных в Программе и планах 2021 года свидетельствуют о том, что год был напряженным, сделано немало из того, что намечалось, по многим позициям удалось добиться хороших результатов, подвижек вперед для улучшения жизни людей нашего района.

Основной отраслью экономики, в которой занято наибольшее количество работающих, является сельскохозяйственное производство. Общий объем валовой продукции составил 4,3 млрд. рублей, в том числе растениеводстве – 2,9 млрд. рублей – 67,4% и в животноводстве – 1,4 млрд. или 32,6%. Общая рентабельность по отрасли составила 40,4%.

Экономические науки

Валовый сбор зерна составил 106,3 тыс. тонн при средней урожайности 19,0 ц/га. Приобретено новой техники за счет всех источников финансирования 85 единиц на общую сумму 203,0 млн. рублей.

Положительно сказалась на производственных и финансовых результатах государственная поддержка аграрного сектора экономики. По всем видам финансовой поддержки сельхозтоваропроизводителями района получено безвозмездно 42,9 млн. рублей. Во всех категориях хозяйств произведено мяса 3,5 тысячи тонн, молока – 24,7 тысячи тонн.

В отчетном году руководство администрации Хворостянского района работало в условиях финансирования по принципу стимулирования выделения из областного бюджета субсидий, предоставляемых местным бюджетам с учетом выполнения показателей социально-экономического развития. В течение года район стабильно выполнял все плановые показатели.

На 01.01.2022 г. на территории района зарегистрировано 164 предприятия и организации и 254 индивидуальных предпринимателя. Зарегистрировали свою деятельность как самозанятые – 530 человек. Численность занятых в малом и среднем бизнесе составляет 21,9% от общего числа занятых в экономике. Расходы местного бюджета по муниципальной программе поддержки СМСП составили 1,0 млн. рублей. Предпринимателям оказывалась финансовая помощь Фондом поддержки субъектов малого и среднего бизнеса, оказано более 140 консультационных услуг.

Развитие предпринимательства, занятие людей индивидуальной трудовой деятельностью, личным подсобным хозяйством положительно влияет на занятость населения. Уровень безработицы на конец года составил 0,9% (что меньше прошлого года на 1,0%). Через Центр занятости трудоустроено 155 человек, из них 63 – временно.

В 2021 году в рамках реализации национального проекта «Жилье и городская среда» освоенные денежные средства позволили завершить капитальный ремонт объектов социальной, культурной и бытовой сферы по муниципальному району Хворостянский.

Ввод нового жилья составил 3084 кв.м., при плановом задании 2968 кв. метров, выполнение составило 103,9%. В 2021 году 18 семей улучшили свои жилищные условия. В том числе: 2 семьи на сумму 3,7 млн. рублей по программе «Комплексное развитие сельских территорий», 6 человек – труженики тыла – на сумму свыше 7,3 млн. рублей, 10 человек – дети-сироты – на сумму 12,2 млн. рублей.

По государственной программе «Формирование комфортной городской среды» в

Экономические науки

рамках национального проекта «Жилье и городская среда» на обустройство 7 общественных территорий было выделено 9,513 млн. рублей, в том числе: в селе Хворостянка – «Сквер Семья+Я», «Парк Космонавтов, спортивная площадка», «Обустройство детской игровой площадки»; в пос. Прогресс – «Скейт парк», детская площадка (зимняя горка); в пос. Масленниково «Парк отдыха», «Спортивная игровая площадка».

Подпрограммой «Модернизация и развитие автомобильных дорог общего пользования местного значения в Самарской области» государственной программы Самарской области «Развитие транспортной системы Самарской области (2014-2025 годы)» за счет средств областного и муниципального дорожного фонда капитально отремонтировано 11,0 км дорог местного значения на сумму более 55 млн. рублей. Благоустроена центральная улица села в Хворостянке от въезда в село до его центра общей протяженностью 2,7 км, обустроен тротуар и освещение на общую сумму 46 млн. рублей.

На территории муниципалитета в 2021 году реализован ряд муниципальных и государственных программ Самарской области:

- в рамках реализации государственной программы Самарской области «Поддержка инициатив населения в Самарской области на 2017-2025 гг.» (Содействие) в селе Хворостянка реализован проект по благоустройству сквера «Во имя Покрова Божией Матери» на сумму 1,71 млн. руб.; проект «Чистая вода» по восстановлению водоснабжения в селе Хворостянка на сумму 0,594 млн. руб.;

- в рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» на благоустройство было предусмотрено 7.29 млн. руб., участвовали 5 сельских поселений:

- «Благоустройство «Парка Победы» с. Абашево – 1,32 млн. руб.,
- «Благоустройство парка» с. Елань – 1,29 млн. руб.,
- «Благоустройство парка» с. Романовка – 2,30 млн. руб.,
- «Благоустройство сквера Покрова Божией Матери с. Хворостянка» – 1,49 млн. руб.
- «Устройство детской игровой площадки» в с. Владимировка – 0,90 млн. руб.

- в рамках государственной программы «Развитие коммунальной инфраструктуры Самарской области на 2018-2023 гг.» произведена замена водонапорной башни и водопроводных сетей на сумму 2,1 млн. руб. в с. Хворостянка, проведен капитальный ремонт водопроводных сетей в п. Березовая Роща на сумму 2,0 млн. руб. и в п. Масленниково на сумму 4,0 млн. руб. общей протяженностью 1,6 км, замена водонапорной башни в с. Романовка на сумму 1,0 млн. руб.;

Экономические науки

- в рамках муниципальной программы «Развитие сети культурно-досуговых учреждений м.р. Хворостянский» в п. Масленниково произведен капитальный ремонт здания сельского дома культуры на общую сумму – 10,017 млн. рублей, в с. М-Лебяжье и с. Романовка произведен текущий ремонт зданий клубов на сумму – 2,7 млн. руб. и 3,42 млн. руб. соответственно;

- в рамках государственной программы «Строительство, реконструкция и капитальный ремонт образовательных учреждений Самарской области» с целью соблюдение воздушно – теплового режима произведен капитальный ремонт здания школы с. Романовка на общую сумму 8,1 млн. руб.;

- в рамках программы «Развитие физической культуры и спорта в Самарской области» построена универсальная спортивная площадка в с. Новокуровка на сумму 8,1 млн. руб.

Проделанная работа дает основания ставить перед собой следующие задачи строительство новой школы в с. Хворостянка на 500 мест, строительство жилых домов на территории объекта «Квартала комплексной малоэтажной жилой застройки», строительство жилого дома для детей сирот, благоустройство 5 общественных территорий сельских поселений с. Хворостянка, с. Новотулка, п. Масленниково. В планах также реконструкция системы водоснабжения в с. Студенцы, п. Прогресс, с. Липовка, капитальный ремонт в школах с. Хворостянка, с. Романовка и с. Владимировка, строительство ФАПов в селах М-Лебяжье, Приовражный, капитальный ремонт объектов культуры в п. Прогресс, с. Владимировка и с. Новокуровка, а так же строительство универсальных спортивных площадок в с. Новотулка и Владимировка. В текущем году планируется приступить к разработке проектной документации на реконструкцию канализационных очистных сооружений с. Хворостянка (при наличии субсидирования областного бюджета).

В районе продолжается реализация важного жилищно-социально-культурного проекта – строительство Агрородка в с.Хворостянка. Будет строиться жилой сектор с комплексной бытовой, коммунальной и социальной инфраструктурой. Планируется межевание земельных участков и строительство жилых домов для получателей субсидий по программе «Комплексное развитие сельских территорий» на территории Агрородка, а также разработка проектной документации на обеспечение инфраструктуры земельных участков многодетным семьям.

На территории района ведут активную деятельность волонтерские отряды и объединения, в состав которых входят более 260 человек – это волонтеры со стажем

Экономические науки

и более 1000 тысяч волонтеров, которые принимают разовое участие в акциях и мероприятиях. Действует несколько направлений деятельности добровольческого движения: пропаганда и формирование здорового образа жизни; профилактика экстремизма; экологическое и патриотическое воспитания населения; оказание адресной помощи ветеранам, инвалидам и одиноко проживающим пенсионерам, организация досуга. По итогам 2021 года волонтерами было проведено более 40 мероприятий разной направленности – участие в акциях и митингах, проведение рейдов, трудовые десанты, оказание адресной и благотворительной помощи, патриотическое воспитание молодежи. В районе так же активно идет привлечение волонтеров серебряного возраста.

Огромное значение уделяется благоустройству. В прошедшем году все жители района от детского возраста и до ветеранов принимали самое активное участие в наведении порядка, благоустройстве, озеленении территорий, очистке водоохраных зон, участвовали в различных мероприятиях, смотрах, конкурсах, экологических акциях. Район регулярно занимает призовые места в областных, региональных, всероссийских конкурсах по благоустройству. И эта работа будет продолжаться. В рамках поддержки муниципальной программы «Формирование современной комфортной среды» освоено свыше 9,5 млн. руб. на обустройство 4 парков и 3 детских игровых площадок.

В рамках поддержки муниципальной программы «Содействие развитию благоустройства территорий сельских поселений», и благодаря активной инициативе жителей района, в с. Хворостянка выполнены работы по благоустройству сквера «Во имя Покрова Божией Матери» и проведено восстановление водоснабжения.

Сферой для успешного функционирования всех отраслей непременно является жилищно-коммунальное хозяйство, с услугами которого соприкасается ежедневно и ежечасно каждый житель. С целью предотвращения аварийной ситуации — проведена замена водонапорных башен с. Хворостянка и с. Романовка, а также ремонтно-восстановительные работы водопроводных сетей в с. Хворостянка, п. Березовая Роща, п. Масленниково. Завершена работа по передаче объектов теплоснабжения района в концессию ООО «Теплоресурс». Большая работа предстоит по реконструкции канализационных очистных сооружений в с. Хворостянка. Услугой по вывозу ТКО охвачены все села района, сельскими поселениями обустроены контейнерные площадки и приобретены новые контейнеры.

Хворостянская центральная районная больница по состоянию лечебной базы, оснащению медицинским и техническим оборудованием — одна из лучших сельских

Экономические науки

больниц в области. Продолжает функционировать участковая больница в п.Масленниково, 14 ФАПов и 4 офиса врачей общей практики. Всего в системе здравоохранения района трудятся 162 человека, в том числе 24 врача и 62 медицинских сестры. По национальному проекту «Здравоохранение» получен новый легковой автомобиль неотложной помощи, автомобиль скорой помощи «Газель», новый аппарат узи, фиброгастроскоп, 8 кислородных концентраторов. Благодаря работе Попечительского совета района больнице дополнительно оказана финансовая помощь в размере 1,3 млн. рублей.

В текущем году, по программе модернизации первичного звена здравоохранения, будет осуществлен капитальный ремонт офиса врача общей практике в с. Новотулка и капитальный ремонт детской поликлиники в центральной районной больнице.

Всё это должно давать положительные результаты, улучшать здоровье людей, сокращать смертность, увеличивать продолжительность жизни. Однако, есть обоснованные нарекания и претензии к медицинскому обслуживанию со стороны больных. Проблемой является получить своевременно направление на лечение в специализированные областные лечебные учреждения, культура обращения с пациентами и качество медицинского обслуживания населения требуют лучшего. Не всегда своевременно и в нужном ассортименте поступают медицинские препараты для хронических больных, часто бывают заменители. Профессиональный уровень врачей необходимо повышать, решать проблему недостающих кадров, уровень зарплаты должен быть реально отработанным.

Большую роль в развитии образования района сыграло участие в реализации национального проекта «Образование». В 2021 году создан центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в рамках федерального проекта

«Современная школа» в Хворостянской школе, включающая в себя пять кабинетов и холл, оснащённые оборудованием цифрового и гуманитарного профиля, действует мини-технопарк (кванториум) в Доме детского творчества, который посещают дети всего района. В Студенецкой школе открыт компьютерный класс, для которого также поставлено новое оборудование, позволяющее вести уроки с использованием новейших технологий. На ремонт кабинетов из муниципального бюджета выделено около 1,5 млн. рублей. В 2021 г получены три новых школьных автобуса. В 2022 году будут заменены ещё два автобуса. В текущем году в рамках национального проекта «Образование» район получит ещё две «Точки роста» в Новотульской и Студенецкой школах. Кабинеты цифровой образовательной среды будут оборудованы в Романовской, Абашевской и начальной школе с. Хворостянка. Обучить и воспитать грамотного,

Экономические науки

физически и нравственно здорового, духовно обогащенного человека, который будет формировать нашу будущую здоровую нацию, непременно является многогранным полем деятельности всех работников, занятых в системе образования. Ощутимо поднялся уровень заработной платы у учителей, работников дошкольного и дополнительного образования, обновляется и укрепляется материально-техническая база образовательных учреждений, решаются вопросы, связанные с безопасностью учащихся и персонала. Во всех учреждениях, установлена АПС. Нет проблем с местами в детских садах. По мере необходимости проводится капитальный ремонт зданий. На очереди ремонт школ в с. Владимировка и Хворостянка. Важной задачей воспитания является профессиональная ориентация. Сейчас Хворостянский техникум им. Юрия Рябова передан в ведение Министерства сельского хозяйства, что будет способствовать выполнению заказа и спроса на необходимые кадры, востребованные при реализации Программы.

«Комплексное развитие сельских территорий». Кроме того, появится возможность лучше комплектовать и обеспечивать учебный процесс современным оборудованием и техникой. В техникуме обучаются 703 студента с 24 районов, нашей и Саратовской областей. На протяжении 3-х последних лет техникум имеет самый высокий рейтинг среди всех профессиональных образовательных учреждений области.

В 2021 году продолжали действовать ограничения на проведение культурно- массовых и культурно-досуговых мероприятий в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, к сожалению не весь план работы учреждения удалось реализовать в полном объеме. Большая работа проводилась в сети интернет. Творческие коллективы активно участвовали в региональных, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях. Всего завоевано 32 диплома лауреатов 1,2,3 степени и гран- при. Сельский дом культуры села Абашево стал победителем областного конкурса на «Лучшее муниципальное учреждение культуры», в список победителей конкурса вошёл и Сельский дом культуры с. Владимировка.

Одним из важных достижений 2021 года стало открытие на базе МКДЦ с. Хворостянка кинозала. На оборудование кинозала было потрачено 5,0 млн. руб. Теперь у нас свой кинотеатр с современным оборудованием.

Музейно-выставочный центр в 2021 году посетило 1414 человека, из них 459 человек на безвозмездной основе. Музей стал победителем Конкурса социальных и культурных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ» в прошлом году в номинации «Экология», благотворительная помощь в сумме 450 тысяч рублей получена на реализацию проекта «Природа Родины моей».

Экономические науки

В текущем году планируем за счет средств местного бюджета осуществить капитальный ремонт дома культуры п. Иерусалим. Детская музыкальная школа является единственным учреждением, предоставляющим дополнительное музыкальное образование детям. Здесь обучается 51 ребенок в возрасте от 7 до 17 лет.

Культура, молодежь, спорт – эти понятия неразрывно связаны между собой по своей идее – формировать личность будущей нации. В районе многое делается для развития спорта: функционирует физкультурно-оздоровительный комплекс «Виктория», продолжают работать 2 спортивные школы и 5 универсальных спортивных площадок, спортивные залы при школах, в сельских поселениях введены штатные единицы инструкторов по спорту, созданы 2 хоккейные команды – взрослая в Хворостянке и детская в Новокуровке. Проводятся традиционные спортивные турниры, посвященные знаменательным датам, памяти спортсменов, безвременно ушедших из жизни. Постановлением главы района учреждены премии лучшим спортсменам района за высокие показатели в районных, областных и всероссийских спортивных соревнованиях. За 2021 год было проведено 95 физкультурно-спортивных мероприятия районного уровня, в которых приняло участие более 2600 человек. Ежегодно в конце календарного года подводятся итоги спортивных достижений района на олимпийском балу. Ежегодной премией Главы района за первые, вторые и третьи места в областных соревнованиях были удостоены отличившиеся спортсмены. За счет укрепления и расширения спортивной материальной базы в последние годы значительно увеличился процент охвата до 52% сельских жителей, занимающихся физкультурой и спортом. В прошлом году построена универсальная спортивная площадка в с. Новокуровка, общей сметной стоимостью 8,1 млн. рублей. Планируем построить еще универсальные спортивные площадки в селах Новотулка и Владимировка.

Основными задачами Управления социальной защиты и центра социального обслуживания населения является реализация мероприятий, направленных на улучшение качества жизни и продление активного долголетия пожилых людей, инвалидов, поддержка малообеспеченных семей и граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. В течение года Управлением социальной защиты населения обслужено 4110 человек, из них 3913 человек получили срочные услуги, всего оказано более 8300 социальных услуг. Социальную помощь в виде денежных выплат и социальных услуг по социальному контракту в 2021 году получили 71 семья на общую сумму 7,44 млн. рублей, по следующим направлениям: поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства. Увеличиваются услуги, предоставляемые Центром социального обслуживания

Экономические науки

граждан пожилого возраста и инвалидов. Всего на 1 января 2021 года обслуживается 1233 получателей социальных услуг 120 социальными работниками. Большим спросом пользуются курсы социальных оздоровлений для ветеранов, инвалидов, нуждающихся в отдыхе, оздоровлении и лечении.

Растут сбережения на вкладах, увеличивается численность легковых автомобилей в личном пользовании, организовано транспортное обслуживание – автобусное, такси, междугородные перевозки. С вводом оптико-волоконной связи, значительно улучшилась связь и повысились скоростные возможности компьютерной техники. К оптико-волоконной связи подключены все многоквартирные дома, а так же села района, внедрено кабельное телевидение.

В условиях пандемии коронавируса, работа администрации муниципального района Хворостянский, главным образом, направлялась и производилась на мобилизацию всех жителей, организаций, предприятий, органов местного самоуправления, общественных формирований, на повышение эффективности использования финансовых, материальных, природных, людских ресурсов для выполнения задач, стоящих перед руководством, а также доводимых до района плановых заданий Правительством области, Самарской Губернской Думой, депутатами районного собрания.

Исходя из стоящих задач и закрепленных полномочий, районная администрация по-прежнему основные усилия будет направлять на решение вопросов укрепления и развития материально-технической базы культуры, физической культуры и спорта; осуществление ясной и понятной населению политики в жилищно-коммунальной сфере путем совершенствования работы в области ЖКХ, повышения качества услуг и снижения их себестоимости; выполнение адресных программ по капитальному ремонту и благоустройству; создание рабочих мест на территории района; привлечение инвестиций для развития социальной инфраструктуры.

Совместная работа при тесном взаимодействии с Администрациями и депутатами, руководителями и специалистами организаций, предприятий, общественности и активными гражданами позволит динамично развиваться, делать все для того, чтобы жителям района жилось лучше, спокойнее, увереннее, безопаснее.

Список источников

1. Тебекин А.В., Мантусов В.Б. Управление организацией : монография. Москва : РИО Российской таможенной академии, 2016. 312 с.
2. Ермакова, А. В., Волконская А. Г. Антикризисное управление в России до и после вступления в ВТО // Наука и образование: векторы развития : сборник научных трудов. Чебоксары, 2013. С. 842-844.

Экономические науки

3. Иванова, А. Г. Организационная структура управления агропромышленным производством региона (на материалах Самарской области) : дис. ... канд. экон. наук, Балашиха, 2004.

4. Курлыков, О. И. Производственный менеджмент. Кинель : РИО Самарская ГСХА, 2018. 186 с.

5. Мамай, О. В., Волконская А. Г., Мамай И. Н. Развитие цифровой экономики в России // Развитие агропромышленного комплекса в условиях цифровой экономики : сборник научных трудов. Кинель, 2020. С. 55-58.

6. Попов В.Б., Кадыров Э.Ш. Ученые записки Таврического национального университета имени В.И. Вернадского. Серия «Экономика и управления». 2014. Т. 27 (66), № 1. С. 118-128.

References

1. Tebekin A. V. & Mantusov V. B. (2016). *Organization management*. Moscow (in Russ.)

2. Ermakova, A. V. & Volkonskaya A. G. (2013). Anti-crisis management in Russia before and after joining the WTO. Science and education: vectors of development '13: collection of scientific papers. (pp. 842-844). Cheboksary (in Russ.)

3. Ivanova, A. G. (2004). Organizational structure of the management of agro-industrial production in the region (on the materials of the Samara region) : *Candidate's thesis*. Balashikha. (in Russ.)

4. Kurlykov, O. I. (2018). *Production management*. Kinel : EPD Samara SAA. (in Russ.)

5. Mamai, O. V., Volkonskaya A. G. & Mamai, I. N. (2020). Development of the digital economy in Russia // Development of the agro-industrial complex in the conditions of the digital economy '20: collection of scientific papers. (pp. 55-58). Kinel: PC Samara SAA (in Russ.)

6. Popov V. B. & Kadyrov E. Sh. (2014). Scientific notes of the Taurida National University named after V.I. Vernadsky. Series «Economics and Management», 27 (66), 118-128 (in Russ.)

Информация об авторе

О. И. Курлыков – кандидат экономических наук, доцент.

Information about the author

O. I. Kurlykov – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor.

Статья поступила в редакцию 22.02.2023; принята к публикации 23.03.2023.

The article was submitted 22.02.2023; accepted for publication 23.03.2023.

Самара АгроВектор. 2023. № 2. С. 28-36.

Samara AgroVector. 2023. N 2. P. 28-36.

Научная статья

УДК 631.316.2

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_28

РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПЫТАНИЙ КУЛЬТИВАТОРА МОДУЛЬНОГО ПРИЦЕПНОГО КПМ-14 С РОТАЦИОННОЙ БОРОНОЙ

Сергей Владимирович Машков¹, Павел Александрович Ишкин², Дмитрий Алексеевич Авдеев³

^{1, 2, 3} Самарский государственный аграрный университет, Усть-Кинельский, Самарская область, Россия.

¹ mash_ser@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9941-3803>

² ishkin_pa@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-7490-9300>

³ 9906974@mail.ru, <https://orcid.org/0009-0007-4215-8729>

Разработана ротационная борона к культиватору модульному прицепному КПМ-14 производства ООО «Волгаагромаш» для повышения качества выполнения сплошной предпосевной и паровой обработки почвы. По результатам испытаний культиватора с бороней ротационной на Поволжской зональной машиноиспытательной станции достигнуты высокие качественные показатели работы: качество крошения почвы в обрабатываемом слое превысило 94%, подрезание сорняков было полным, а гребнистость поверхности не превышала 2 см.

Ключевые слова: культиватор, предпосевная обработка, паровая обработка, ротационная борона, испытания, качество крошения

Для цитирования: Машков С. В., Ишкин П. А., Авдеев Д. А. Результаты испытаний культиватора модульного прицепного КПМ-14 с ротационной бороней // Самара АгроВектор. 2023. Т. 3, № 2, С. 28-36. doi 10.55170/29493536_2023_3_2_28

Original article

TEST RESULTS OF THE MODULAR CULTIVATOR TRAILED KPM-14 WITH ROTARY HARROW

Sergey V. Mashkov¹, Pavel A. Ishkin², Dmitriy A. Avdeev³

^{1, 2, 3} Samara State Agrarian University, Ust-Kinelsky, Samara Region, Russia

¹ mash_ser@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9941-3803>

² ishkin_pa@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-7490-9300>

³ 9906974@mail.ru, <https://orcid.org/0009-0007-4215-8729>

Технические науки

The rotary harrow for the KPM-14 modular trailed cultivator manufactured by Volgaagromash LLC has been developed to improve the quality of continuous pre-sowing and fallow tillage. According to the results of testing a cultivator with a rotary harrow at the Povolzhskaya zonal machine-testing station, high quality performance indicators were achieved: the quality of soil crumbling in the cultivated layer exceeded 94%, weed cutting was complete, and the surface ridge did not exceed 2 cm.

Keywords: cultivator, pre-sowing tillage, fallow tillage, rotary harrow, testing, crumbling quality

For citation: Mashkov S. V., Ishkin P. A. & Avdeev D. A. (2023). Test Results Of The Modular Cultivator Trailed KMP-14 With Rotary Harrow. *Samara AgroVektor (Samara AgroVektor)*, 3, 2, 28-36 (in Russ.). doi 10.55170/29493536_2023_3_2_28

К культиваторам для сплошной и предпосевной обработки почвы предъявляются высокие агротехнические требования к качеству их работы, так как основной их задачей является механическая борьба с сорной растительностью, разрушение капиллярной сети в верхнем слое почвы и создание выровненного мульчированного слоя почвы для снижения потерь почвенной влаги на испарение [1-5].

Культиватор модульный прицепной «Антарес» КМП-14 производства ООО «Волгаагромаш» (рис. 1) применяется для сплошной предпосевной и паровой обработки почвы с одновременным выравниванием верхнего слоя почвы на рабочей скорости 8-12 км/ч (табл. 1). Культиватор спроектирован для работы во всех почвенно-климатических зонах России, при влажности почвы не более 30% и ее твердости не более 2 МПа на полях с ровным рельефом и склонах до 8° в агрегате с тракторами 5-го тягового класса с двигателем мощностью более 300 л.с. [6-8].

Таблица 1

Технические характеристики культиватора КМП-14

Показатель	Значение показателя
Рабочая скорость	8-12 км/ч
Конструкционная ширина захвата	14 м
Глубина обработки почвы	4-12 см
Производительность по основному времени	11,2-16,8 га/ч
Общая масса культиватора	8450 кг
Минимальный радиус поворота	12,6 м

Культиватор (рис. 1) состоит из следующих основных сборочных единиц [6]: дышло 57, остов 4, секция центральная 3, секция внутренняя правая 10 и левая 68, секция наружная правая 4 11 и левая 69, транспортные колёса – 5, 6, 51, 52, опорные колеса для рабочего положения 113, блоки катков – 28, 29, 39, 40, 41, 42.

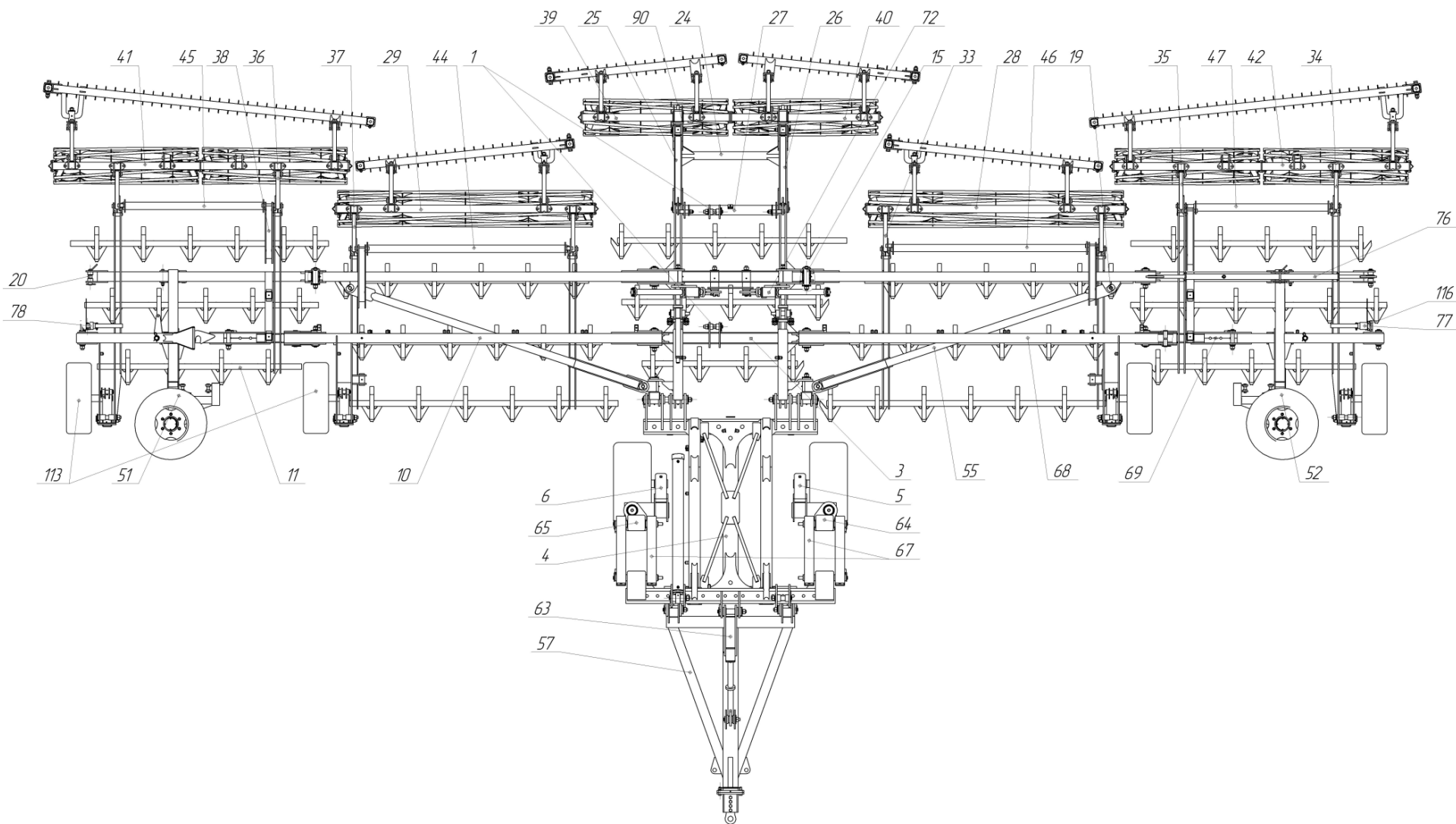


Рис. 1. Культиватор модульный прицепной КМП-14

Технические науки

Дышло с помощью сцепной петли соединяется с трактором. Передача тягового движения осуществляется через последовательно соединенные дышло, остов и секцию центральную. К остову присоединяются механизмы опорных колёс – 64, 65, которые предназначены для: заглабления – выглабления культиватора в рабочем положении, для регулировки глубины обработки, а также выполняют транспортные функции при транспортировке культиватора.

Секция центральная 3 представляет собой сварную конструкцию, состоящую из несущих балок, соединенных боковинами. Также боковины соединяют балки для крепления рыхлительных лап. К секции центральной, по средствам тяг и рычагов – 24, 25, 26, 27, присоединяются блоки катков – 39, 40, с помощью которых осуществляется регулировка глубины, а также заглабление и выглабление в рабочем положении культиватора.

Секция центральная, секции внутренние правая и левая, секции наружные правая и левая шарнирно соединены между собой, что обеспечивает копирование рельефа.

Секции внутренние правая и левая представляет собой сварную конструкцию, состоящую из несущих балок, соединенных боковинами. Также боковины соединяют балки для крепления рыхлительных лап. К секциям внутренним, по средствам тяг и рычагов – 33, 37, 44, 46, присоединяются блоки катков – 28, 29, с помощью которых осуществляется регулировка глубины обработки. К указанным секциям крепятся опорные колеса для рабочего положения 113, с помощью которых осуществляется регулировка глубины, а также заглабление и выглабление в рабочем положении культиватора.

Секции наружные правая и левая представляет собой сварную конструкцию, состоящую из несущих балок, соединенных боковинами. Также боковины соединяют балки для крепления рыхлительных лап. К секциям наружным, по средствам тяг и рычагов - 34, 35, 36, 45, 47, присоединяются блоки катков – 41, 42, с помощью которых осуществляется регулировка глубины обработки. К указанным секциям крепятся опорные колеса для рабочего положения 113, с помощью которых осуществляется регулировка глубины, а также заглабление и выглабление в рабочем положении культиватора. Также к ним крепятся транспортные колёса – 51, 52, для транспортировки культиватора.

Культиватор модульный прицепной КМП-14 был дооснащен ротационной бороной 39, разработанной учеными ФГБОУ ВО Самарский ГАУ совместно с конструкторами ООО «Волгаагромаш» [9]. Почвообрабатывающий рабочий орган

Технические науки

ротационной бороны выполнен в виде игольчатых дисков, установленных на индивидуальные втулки. Втулки установлены с возможностью индивидуального свободного вращения на гибком стальном канате, концы которого жестко зафиксированы на раме и балке натяжения. Балка представляет собой двуплечий рычаг, закрепленный шарнирно к торцу рамы, а вторым плечом связанный с рамой посредством талрепа или гидроцилиндра. Поводки сцепного устройства имеют шарнирное сочленение с рамой ротационной бороны и обеспечивают ее закрепление с углом атаки к направлению движения в диапазоне 8-15°.

Конструкция ротационной бороны представлена на рисунках 2 и 3. Она содержит раму 1, балку натяжения 2, представляющую собой двуплечий рычаг, который закреплен к торцу рамы 1 на оси 3, талреп 4, связанный с плечом двуплечего рычага посредством дужки 5 и закрепленный на раме 1 посредством дужки 6, игольчатые диски 7, имеющие индивидуальные втулки 8 с повышенной пылезащитой, гибкий стальной канат 9, зажимы стального каната 10 и 11. Игольчатые диски 7 установлены на гибком стальном канате 9, с возможностью индивидуального свободного вращения, на одинаковом расстоянии друг от друга.

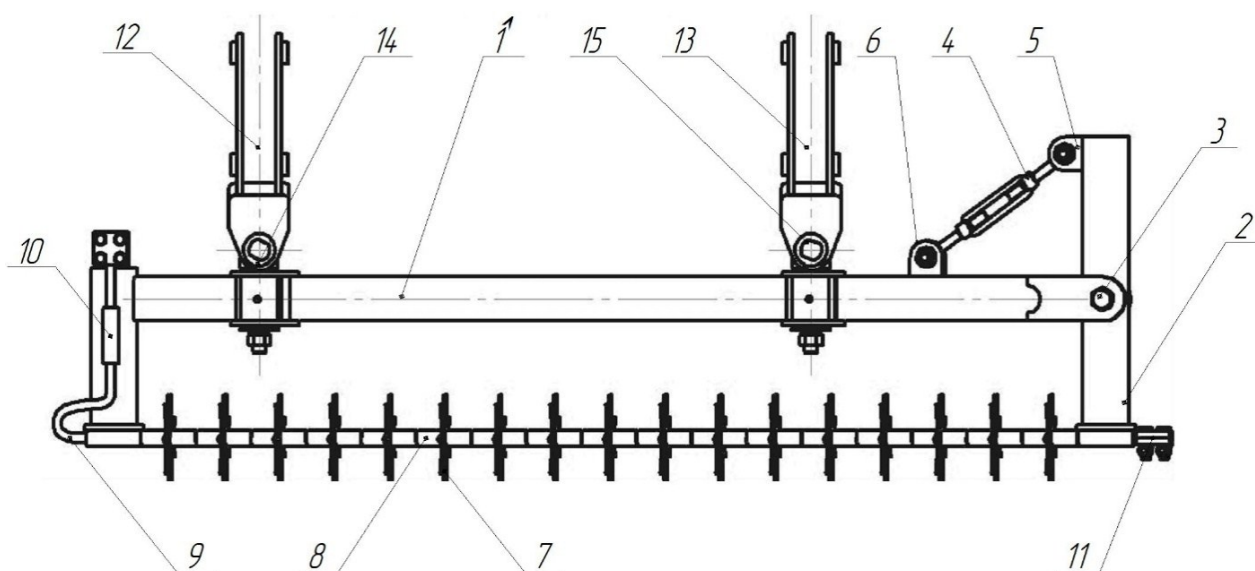


Рис. 2. Общий вид ротационной бороны

Технические науки

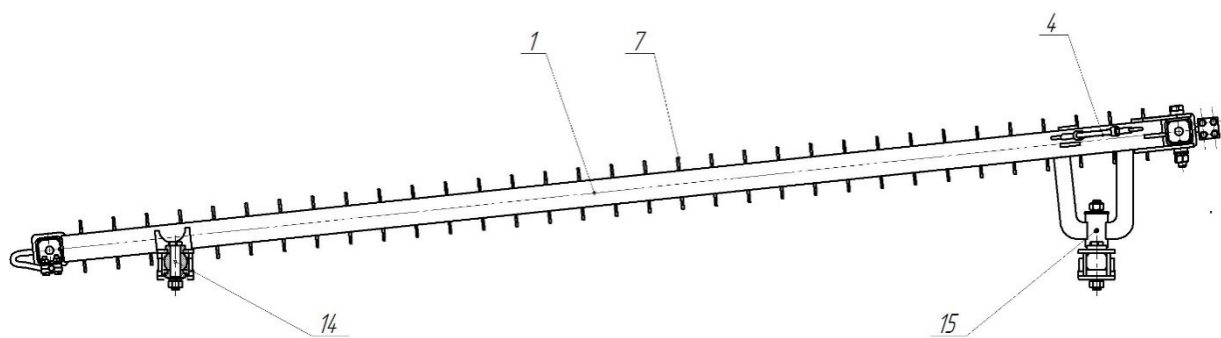


Рис. 3. Общий вид ротационной бороны (вид сверху)

Рама 1 ротационной бороны соединяется с основной рамой культиватора с помощью сцепного устройства в виде двух поводков 12 и 13, соединенных с рамой шарнирным сочленением 14 и 15. Шарнирные сочленения поводков 14, 15 и рамы 1 обеспечивает ротационной бороне необходимые степени свободы для копирования мезорельефа поля.

Испытания культиватора модульного прицепного КМП-14 с ротационной бороной проводились на полях с.Бузаевка Кинельского района Самарской области. В период проведения испытаний влажность почвы по глубине обработки варьировала в пределах 15,2-16,4%, твердость почвы при этом составляла 0,9-1,0 МПа. Средняя высота сорных растений составляла 9,3 см. В качестве энергосредства использовался трактор К-744 РЗ. Показатели условий испытаний определялись по ГОСТ 20915-2011 [10].

В результате получены следующие результаты испытаний (табл. 2):

Таблица 2

Технические характеристики орудия по результатам испытаний на ФГБУ «Поволжская МИС»

Наименование показателя	Ед. измер.	Значение показателя*
Глубина обработки	см	3,6-12,5
Крошение почвы	%	94,2
Подрезание сорняков	%	100
Гребнистость поверхности почвы	см	1,8
Наработка на отказ	ч	более 120

По результатам испытаний культиватора КМП-14 с бороной ротационной на Поволжской зональной машиноиспытательной станции достигнуты высокие качественные показатели работы: качество крошения почвы в обрабатываемом слое

Технические науки

превысило 94%, подрезание сорняков было полным, а гребнистость поверхности не превышала 2 см. Повышение качества обработки почвы достигается тем, что все игольчатые диски батареи имеют одинаковый угол атаки и одинаковое усилие заглабления на всей ширине захвата бороны. Гибкость стального каната обеспечивает копирование микрорельефа поля игольчатыми дисками, а шарнирное сочленение поводков и рамы ротационной бороны обеспечивает ей необходимые степени свободы для копирования мезорельефа поля.

Повышение надежности технологического процесса обработки почвы достигается тем, что игольчатые диски выполнены на индивидуальных втулках с повышенной пылезащитой и обладают подвижностью по отношению друг к другу, что обеспечивает повышение их самоочищаемости, а гибкость стального каната обеспечивает преодоление внутрипочвенных препятствий без нарушения целостности конструкции устройства.

Список источников

1. Петров, М. А., Савельев Ю. А., Ишкин П. А. Повышение эффективности тягово-приводного почвообрабатывающего агрегата // Вестник Ульяновской государственной сельскохозяйственной академии. 2018. № 3(43). С. 19-24. DOI 10.18286/1816-4501-2018-3-19-24. EDN YLSMEX.

2. Савельев, Ю. А., Добрынин Ю. М., Ишкин П. А. Теоретическое исследование водного баланса почвы и процесса испарения почвенной влаги // Сельскохозяйственные машины и технологии. 2017. № 1. С. 23-28. DOI 10.22314/207375992017.1.2328. EDN YFTHFJ.

3. Ишкина, О. А., Машков С. В. Анализ способов снижения уплотнения почвы // Самара АгроВектор. 2022. Т. 2, № 1. С. 44-49. DOI 10.55170/77962_2022_2_1_44. EDN ZZRCBU.

4. Савельев Ю. А., Киров Ю. А., Ишкин П. А., Петров М. А. Оптимизация параметров дисково-игольчатых рабочих органов тягово-приводного почвообрабатывающего орудия // Известия Самарской государственной академии. 2021. №3. С. 30-38. doi: 10.12737/45050.

5. Машков С. В., Петров М. А., Шахов В. А., Ишкин П. А. Повышение энергоэффективности обработки почвы тягово-приводным почвообрабатывающим орудием // Известия Самарской государственной сельскохозяйственной академии. 2021. №4. С. 37-47. doi: 10.12737/46335.

6. Культиватор модульный прицепной КМП-14. Руководство по эксплуатации. КМП - 00.00.000 РЭ.

7. Комаров С. А. Культиватор модульный прицепной «Антарес» КМП-14. Испытано на Поволжской МИС // Сельский механизатор. 2021. №4.

8. Протокол периодических испытаний культиватора модульного прицепного «АНТАРЕС» КМП-14. Протокол №08-27-2020 (5020752) от 1 октября 2020 года. Кинель: Поволжская МИС, 2020. 26 с.

9. Пат. № 2733660 С1. Российская Федерация, МПК А01В 21/04. Борона ротационная / Матвеев О. В., Авдеев Д. А., Могильницкий И. И., [и др.] ; заявл. 25.05.2020 ; опубл. 06.10.2020. EDN LISEKC.

10. Протокол испытаний для определения функциональных характеристик (потребительских свойств) и эффективности сельскохозяйственной техники и оборудования культиватора модульного прицепного КМП-14. Протокол № 08-07-2021 от 31 августа 2021 года. Кинель: Поволжская МИС, 2021. 12 с.

11. Зайцев В. Ю., Фудин К. П., Коновалов В. В., Донцова М. В., Петрова С. С. Моделирование движения частицы по лопастям горизонтального ротора // Известия Самарской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. №3. С. 21-32. doi: 10.55471/19973225_2022_7_3_21.

References

1. Petrov M. A., Saveliev Yu. A. & Ishkin P. A. (2018). Improving the efficiency of a traction-driven tillage unit. *Vestnik Ulyanovskoj gosudarstvennoj sel'skohozyajstvennoj akademii. (Bulletin of the Ulyanovsk State Agricultural Academy)*. 3 (43). 19-24. DOI 10.18286/1816-4501-2018-3-19-24. (in Russ.).

2. Saveliev, Yu. A., Dobrynin Yu. M. & Ishkin P.A. (2017). Theoretical study of the soil water balance and the process of evaporation of soil moisture. *Sel'skohozyajstvennyye mashiny i tekhnologii (Agricultural machines and technologies)* 1. 23-28. DOI 10.22314/207375992017.1.2328. (in Russ.).

3. Ishkina, O. A. & Mashkov S. V. (2021). Analysis of ways to reduce soil compaction. *Samara AgroVektor (Samara AgroVector)*, 2, 1, 44-49. DOI 10.55170/77962_2022_2_1_44. (in Russ.).

4. Savelyev, Yu. A., Kirov, Yu. A., Ishkin, P. A., Petrov, M. A. (2021). Optimization of parameters of powered tillage tool with soil spikers. *Izvestiia Samarsoi gosudarstvennoi selskokhoziaistvennoi akademii (Bulletin Samara State Agricultural Academy)*, 3, 30-38. (In Russ.). doi: 10.12737/45050.

5. Mashkov, S. V., Petrov, M. A., Shakhov, V. A. & Ishkin, P. A. (2021). Improving energy efficiency of soil treatment using traction driven tillage implement. *Izvestiia Samarsoi gosudarstvennoi selskokhoziaistvennoi akademii (Bulletin Samara State Agricultural Academy)*, 4, 37–47 (In Russ.). doi: 10.12737/46335.

6. Modular trailed cultivator KMP-14. Manual. KMP - 00.00.000 RE.

7. Komarov S. A. (2021). Trailer modular cultivator «Antares» KMP-14. Tested at the Povolzhskaya MIS. *Sel'skij mekhanizator (Rural mechanic)*, 4. (in Russ.).

8. Protocol of periodic tests of the modular trailed cultivator «ANTARES» KMP-14. Protocol No. 08-27-2020 (5020752). Kinel: Povolzhskaya MIS, 2021.

9. Matveev O. V., Avdeev D. A., Mogilnitsky I. I. [et. al.]. (2020). Rotary harrow. *Patent 2733660 C1* Rus. Federation (in Russ.).

10. Test report to determine the functional characteristics (consumer properties) and efficiency of agricultural machinery and equipment of the modular trailed cultivator KMP-14. Protocol 08-07-2021, Kinel: Povolzhskaya MIS. 2021.

11. Zaitsev V. Yu., Fudin K. P., Kononov V. V., Dontsova M. V., Petrova S. S. (2022). Simulation of particle motion along the blades of a horizontal rotor. *Izvestiia Samarsoi gosudarstvennoi selskokhoziaistvennoi akademii (Bulletin Samara State Agricultural Academy)*, 3, 21-32. (In Russ.). doi: 10.55471/19973225_2022_7_3_21.

Технические науки

Информация об авторах

С. В. Машков – кандидат экономических наук, доцент;

П. А. Ишкин – кандидат технических наук;

Д. А. Авдеев – аспирант.

Information about the authors

S. V. Mashkov – Candidate of Economic Sciences, Associate Professor;

P. A. Ishkin – Candidate of Technical Sciences;

D. A. Avdeev – postgraduate student.

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации. Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article. The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 22.02.2023; принята к публикации 23.03.2023.

The article was submitted 22.02.2023; accepted for publication 23.03.2023.

Дискуссионная статья

УДК 796.01

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_37

РОЛЬ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В ФОРМИРОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАДЕЖНОСТИ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТОВ САМАРСКОГО АГРАРНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Вера Анатольевна Мезенцева

Самарский государственный аграрный университет, Усть-Кинельский, Самарская область, Россия.

vera.mezenceva.78@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9485-8969>

Целью исследований являлось – формирование профессиональной надежности в трудовой деятельности студентов Самарского аграрного университета. Были поставлены задачи: 1) развить физические качества и поддержать физическую и умственную работоспособность в период обучения в вузе; 2) обеспечить физическую готовность у будущих специалистов АПК к профессиональной деятельности. Особенности профессиональной деятельности специалистов сельского хозяйства в различных климатических и экономических регионах России требуют профилизации физического воспитания студентов с учетом условий, характера и других факторов, связанных с будущей профессией выпускников сельскохозяйственных вузов. Качество подготовки молодых специалистов к будущей профессиональной деятельности, включая физическую подготовку, имеет как личностное, так и социально-экономическое значение. Успешное приобретение и освоение профессии является методологической основой требований к функциональному состоянию организма и профессиональной пригодности. Физическое воспитание студентов включает элементы профессионально-прикладной физической подготовки, так как оно должно учитывать условия и характер профессиональной деятельности, к которой предстоит приступить. Проведенные исследования на базе кафедры «Физическая культура и спорт» Самарского ГАУ показали, что постоянные тренировки позволяют развивать физические качества и поддерживать физическую и умственную работоспособность в период обучения в университете, что обеспечит физическую готовность и у будущих специалистов АПК к профессиональной деятельности.

Ключевые слова: специалист, выпускник, профессионально-прикладная физическая подготовка, физическая культура, спорт.

Для цитирования: Мезенцева В. А. Роль физической культуры и спорта в формировании профессиональной надежности в трудовой деятельности студентов Самарского аграрного университета // Самара АгроВектор. 2023. Т. 3, № 2. С. 37-43.

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_37

Discussion article

THE ROLE OF PHYSICAL CULTURE AND SPORTS IN THE FORMATION OF PROFESSIONAL RELIABILITY IN WORK STUDENTS OF SAMARA AGRARIAN UNIVERSITY

Vera A. Mezentseva

Samara State Agrarian University, Ust-Kinelsky, Samara Region, Russia.

vera.mezencheva.78@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9485-8969>

The purpose of the research was the formation of professional reliability in the work of students of the Samara Agrarian University. Tasks were set: 1) to develop physical qualities and maintain physical and mental performance during the period of study at the university; 2) to ensure the physical readiness of future specialists of the agro-industrial complex for professional activities. Features of the professional activity of agricultural specialists in various climatic and economic regions of Russia require the profiling of physical education of students, taking into account the conditions, nature and other factors associated with the future profession of graduates of agricultural universities. The quality of preparing young specialists for future professional activities, including physical training, has both personal and socio-economic significance. Successful acquisition and development of a profession is the methodological basis of the requirements for the functional state of the body and professional suitability. Physical education of students includes elements of professional-applied physical training, as it must take into account the conditions and nature of the professional activity to be started. The studies carried out on the basis of the Department of Physical Culture and Sports of the Samara State Agrarian University showed that constant training allows you to develop physical qualities and maintain physical and mental performance during your studies at the university, which will ensure the physical readiness of future agricultural specialists for professional activities.

Keywords: specialist, graduate, professionally applied physical training, physical culture, sports.

For citation: Mezentseva, V. A. (2023). The role of physical culture and sports in the formation of professional reliability in the work of students of the Samara Agrarian University // *Samara AgroVektor (Samara AgroVector)*, 3, 2, 37-43. (in Russ).

doi 10.55170/29493536_2023_3_2_37

Введение. Ситуация на рынке труда на современном этапе, предлагает новые подходы к подготовке выпускников вузов, способных обеспечить высокие творческие результаты в условиях жесткой конкуренции. Для того чтобы понять роль физической культуры в подготовке к трудовой деятельности, необходимо приобрести знания, умения и навыки и эффективно их практиковать, важно научиться вдумчиво анализировать условия труда и требования к физической подготовленности и профессиональной надежности.

Педагогические науки

Физическая культура все глубже проникает во все сферы человеческой деятельности и выполняет необходимые социальные функции, такие, как трудовая деятельность, досуг, образование, здравоохранение. По многочисленным исследованиям известно, что двигательная активность важна для сохранения здоровья и постепенно становится предпосылкой, даже физиологической необходимостью, для нормального функционирования человеческого организма [3].

В подготовке будущих специалистов большое значение играет научно и методически обоснованное применение физической культуры и спорта в конкретных формах работы, развитие двигательных навыков для успешной профессиональной деятельности, развитие социально значимых черт характера, социальной активности и влияние на интеллектуальное, нравственное и эстетическое развитие личности обучающегося.

Будущим специалистам агропромышленного комплекса необходимо развивать прикладные знания, двигательные навыки, компетенции, методики, а также обучать специальным дисциплинам, чтобы помочь молодым людям достичь готовности и авторитета для успешной профессиональной деятельности. Поэтому учебно-воспитательная работа в процессе занятий по физической культуре должна быть направлена на формирование знаний о физической культуре применительно к конкретным видам профессиональной деятельности. Работа преподавателей аграрных вузов, в том числе на кафедрах физического воспитания и спорта, должна отвечать специфическим требованиям развития аграрной промышленности и ее перспектив в университетах, которые одновременно готовят агрономов, экономистов, ветеринаров, инженеров-механиков, садоводов и других специалистов, которые будут иметь решающее значение в их будущей профессиональной деятельности. Именно в период обучения в вузе проявляются способности студента, формируются и стабилизируются его личность и интересы, достигается оптимальное психологическое и физическое развитие [1], [2].

Таким образом, **целью работы является:** формирование профессиональной надежности в трудовой деятельности студентов Самарского аграрного университета.

В связи с этим, поставлены задачи: 1) развить физические качества и поддерживать физическую и умственную работоспособность в период обучения в вузе; 2) обеспечить физическую готовность у будущих специалистов АПК к профессиональной деятельности.

Педагогические науки

Результаты и их обсуждение. На специалистов АПК воздействует целый ряд неблагоприятных факторов профессиональной деятельности. Это означает, что необходима специальная физическая подготовка для обеспечения физической готовности у будущих специалистов АПК, к профессиональной деятельности в ходе обучения в вузе. В связи с этим возникает проблема разработки, оптимизации и систематизации средств, форм и методов физического воспитания в ходе обучения будущих специалистов АПК в вузе [4].

Отличительная черта профессиональной деятельности специалистов сельского хозяйства, работающих в различных природно-климатических и экономических регионах нашей страны, требуют профилирования физического воспитания студентов с учетом условий будущей профессии выпускников сельскохозяйственных вузов, характера работы и других факторов.

Исследования проводились на кафедре физической культуры и спорта Самарского аграрного университета, в соответствии с учебными планами всех специальностей, преподавателями кафедры физической культуры.

На кафедре физической культуры и спорта Самарского аграрного университета при выборе средств ППФП учитывались особенности учебного процесса каждого факультета и особенности будущей профессиональной деятельности специалистов (агрономов, лесников, садоводов, инженеров, ветеринарных врачей, технологов, и др.). Содержание ППФП основано на индивидуальных характеристиках и отдельном наборе инструментов ППФП. Также учитывались физкультурные предпочтения студентов, что способствовало повышению мотивации к практическим занятиям. Принимая во внимание интересы студентов к двигательной активности, большее предпочтения отдавали спортивным играм – 70%, легкой атлетике – 6%, атлетической гимнастике – 8%, плаванию – 22%. Личные установки – это иметь красивую фигуру, развитие физических качеств, а так же потребность в общении [5].

При физической подготовке к профессиональной деятельности, средства общей физической подготовки формируют основное содержание учебно-тренировочных занятий и лишь косвенно влияют на выполнение профессиональной деятельности. В то же время они служат основой для специфической адаптации организма человека к различным видам мышечной деятельности и факторам окружающей среды.

Основными компонентами профессиональной готовности и надежности выпускников сельскохозяйственных вузов в процессе ППФП являются различные сенсорные, психические, двигательные, волевые, педагогические и организаторские навыки и умения. Стрессы, связанные с работой, отрицательно влияют на работоспособность,

Педагогические науки

здоровье, являются причиной ошибок и конфликтных ситуаций. Используемые навыки обеспечивают надежность в повседневной жизни и в определенных видах профессиональной деятельности и способствуют быстрой и экономичной мобильности при выполнении связанных с работой задач (например, плавание, катание на лыжах, лодках, вождение автомобиля, верховая езда). Длительное стояние в помещении, работа за столом и напряженная осанка приводят к нарушению осанки, застою крови, заболеваниям органов и низкой работоспособности, что обуславливает необходимость использования в рамках трудового физического воспитания таких видов спорта, как гимнастика, акробатика, легкая атлетика, спортивные и подвижные игры.

Для развития прикладных качеств используются закаливание, специфические упражнения, воздействующие на аппарат равновесия (кувырки, вращения в различных плоскостях), укрепление мышц брюшного пресса, упражнения на выносливость, вызывающие двигательную гипоксию и т.д. Используемые психофизические качества и свойства личности развиваются в процессе тренировки и самостоятельно [6], [7], [8].

Полученные результаты исследования показали, что систематические тренировки снизили общую заболеваемость в 3-4 раза у студентов, в 10-12 раз повысили физическую работоспособность, примерно на 10% улучшали физические и психические качества и повысили успеваемость.

Установили, что регулярная физическая активность создает условия, в которых проявляются такие волевые качества, как настойчивость, решительность, смелость, выносливость, самоконтроль, самодисциплина и т.д. Регулярные занятия физкультурой и спортом, сознательное преодоление трудностей и преодоление нарастающей усталости, боли и страха воспитывают силу воли, самодисциплину и уверенность в себе.

Выводы. Таким образом, на современном этапе проблема развития профессиональных качеств и навыков, повышения устойчивости организма человека к различным профессиональным заболеваниям путем широкого использования средств и методов физической культуры, и особенно физического воспитания, имеют большое значение. Это необходимо в условиях возрастающей степени механизации и автоматизации производства, что в свою очередь создает предпосылки для повышения относительной гиподинамии населения.

Вопрос об использовании физических упражнений для повышения устойчивости организма к воздействию специфических для сельскохозяйственных профессий заболеваний, возникающих в процессе трудовой деятельности, в настоящее время еще не нашел должного отражения в практике физического воспитания работников АПК и требует специального исследования.

Педагогические науки

Проведенные исследования на базе кафедры «Физическая культура и спорт» Самарского ГАУ и постоянное внимание этой проблеме, позволяют развивать физические качества и поддержать физическую и умственную работоспособность в период обучения в университете, что обеспечит физическую готовность и у будущих специалистов АПК к профессиональной деятельности.

Список источников

1. Миронова Г.Л., Антонов С.В., Сосновских Д.С. Особенности профессионально-прикладной физической подготовки выпускников аграрного вуза // *Аграрное образование и наука*. 2016. № 3. С. 45.
2. Никитина, Е. С. Модель обеспечения физической готовности у будущих специалистов безопасности жизнедеятельности к профессиональной деятельности // *Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта*. 2019. № 6(172). С. 186-189.
3. Жукова Е. И. Формирование профессионально значимых качеств специалистов железнодорожного транспорта на занятиях по физической культуре и спорту // *Наука и образование транспорту*. 2021. № 2. С. 295-298.
4. Жукова Е. И. Профессиональная подготовка обучающихся в условиях вуза на занятиях по физической культуре и спорту // *Инновационные достижения науки и техники АПК : сборник научных трудов*. Кинель: РИО Самарского ГАУ, 2020. С. 160-162.
5. Елистратов Д. Е., Галимов Д. Р., Ильин С. Н. Роль физической культуры и спорта в формировании будущего специалиста агропромышленного комплекса // *Физическая культура и спорт в высших учебных заведениях: актуальные вопросы теории и практики : сборник научных трудов*. Краснодар: Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина, 2020. С. 72-78.
6. Миронова Г. Л., Сапаров Б. М., Антонов С. В. Физическое воспитание в вузе как одно из важнейших средств подготовки студентов-аграриев к успешному профессиональному труду // *Аграрное образование и наука*. 2017. № 1. С. 3.
7. Мезенцева В. А., Бородачева С. Е., Ишкина О. А. Факторы, влияющие на здоровье и профессиональную надежность студентов аграрного вуза // *Инновационные достижения науки и техники АПК : сборник научных трудов*. Кинель : Самарский ГАУ, 2022. С. 458-463.
8. Мезенцева, В. А. Специфика и особенность профессиональной деятельности агрономов // *Инновационные достижения науки и техники АПК : сборник научных трудов*. Кинель: Самарский ГАУ, 2022. С. 463-467.

References

1. Mironova, G. L., Antonov, S. V. & Sosnovskikh, D.S. (2016). Features of professional-applied physical training of graduates of an agrarian university. *Agrarian education and science*, 3, 45 (in Russ).
2. Nikitina, E. S. (2019). A model for ensuring physical readiness of future life safety specialists for professional activities. *Uchenye zapiski universiteta im*, 6 (172), 186-189 (in Russ).

Педагогические науки

3. Zhukova, E. I. (2021). Formation of professionally significant qualities of railway transport specialists in the classroom for physical culture and sports. *Science and education transport* , 2, 295-298 (in Russ).

4. Zhukova, E. I. (2020). Vocational training of students in the conditions of the university in the classroom for physical culture and sports. *Innovative achievements of science and technology of the agro-industrial complex*, 160-162 (in Russ).

5. Elistratov, D. E., Galimov D. R. & Ilyin S. N. (2020). The role of physical culture and sports in the formation of the future specialist of the agro-industrial complex. *Physical culture and sport in higher educational institutions: topical issues theory and practice*, 72-78 (in Russ).

6. Mironova, G. L., Saporov B. M. & Antonov S. V. (2017). Physical education at the university as one of the most important means of preparing agricultural students for successful professional work. *Agricultural education and science (Agrarian education and science)*. 1, 3 (in Russ).

7. Mezentseva, V. A., Borodacheva S. E. & Ishkina O. A. (2022). Factors affecting the health and professional reliability of students of agrarian universities. *Innovative achievements of science and technology of agriculture: collection of scientific papers*. (pp.458-463). Kinel : PLC Samara SAU (in Russ).

8. Mezentseva, V. A. (2022). Specificity and peculiarity of professional activity of agronomists. *Innovative achievements of science and technology of agroindustrial complex : collection of scientific papers*. (pp. 463-467). Kinel : PLC Samara SAU (in Russ).

Информация об авторах

В. А. Мезенцева – старший преподаватель.

Information about the authors

V. A. Mezentseva – senior lecturer.

Статья поступила в редакцию 22.02.2023; принята к публикации 23.03.2023.

The article was submitted 22.02.2023; accepted for publication 23.03.2023.